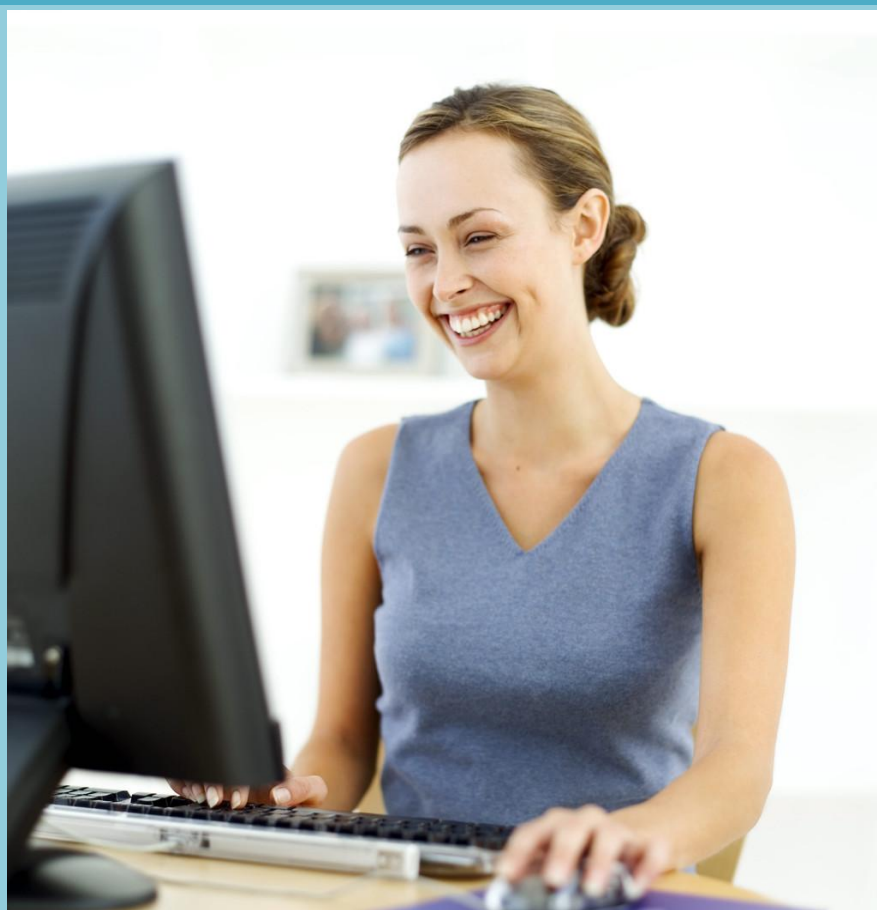




Library & Book

碩亞數碼

L&B 電子書使用手冊



悅讀時代 從 L&B 開始

Just a click, start your world.

 Library & Book
ASIAWORLD 碩亞數碼

電子書系統操作說明

本電子書系統特色介紹

1. 每本電子書皆採“純電子書”製作，不收錄掃描檔內文，每本電子書內文皆能檢索，增加電子書利用之價值。
2. 數位內容皆有合法版權，無盜版侵權之虞。
3. 收錄多語系出版品，包括：繁簡體中文、英文及其他語種等出版品。
4. 收錄多元化型態及主題內容，如：參考用書、學術專著、研究型專題論述.....等。
5. 檢索系統貼近使用者需要，提供各項檢索功能、全文檢索、分類瀏覽以及個人圖書館服務。
6. 閱讀器操作簡易、滿足多功能需求，如：線上或離線閱讀、製作閱讀筆記、電子書主題分類及擷取引用內容....等。

電子書系統介面說明

L&B 電子書系統首頁



多元檢索功能

查詢



進階搜尋

點選系統畫面上 **進階搜尋** 字樣，即可進入進階檢索模式。進階檢索功說明如下

基本檢索

簡單檢索功能是在空白列中鍵入一組關鍵字(只能一組, 系統不接受空格, " + " , " and " , " or " , " not ") 進行查詢。

Language: 繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼, 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 藝術人文 社會科學 自然科學 科技 醫藥衛生 新聞

基本檢索 進階檢索 指令檢索 導覽檢索 跨庫檢索

書名: 管理
出版社:
作者:
ISBN:
摘要:
內文: 組織行為
搜尋範圍: 已購買
重置 查詢

欄位說明:

1. 書名: 查詢書名中符合關鍵字者
2. 出版社: 查詢出版社中符合關鍵字者
3. 作者: 查詢作者中符合關鍵字者
4. ISBN: 查詢 ISBN 中符合關鍵字者
5. 摘要: 查詢摘要中符合關鍵字者
6. 內文: 查詢所有電子書內文符合關鍵字者

進階檢索

使用者可自行增加檢索欄位搭配布林邏輯進行檢索。

Language: 繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼, 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 藝術人文 社會科學 自然科學 科技 醫藥衛生 新聞

基本檢索 進階檢索 指令檢索 導覽檢索 跨庫檢索

提供布林邏輯檢索

色彩 情緒 書名 內文
AND

勾選圖書分類檢索

增加查詢條件

圖書分類: ☒ 藝術人文 ☐ 總類 ☐ 醫藥衛生 ☐ 自然科學 ☒ 社會科學 ☐ 科技

出版年代區間: ~

選擇出版年代區間檢索

搜尋範圍: 全部
重置 查詢

自行新增檢索欄位

可針對單位選購書單檢索或是查看電子書庫所有資源

© 版權聲明 碩亞數碼科技有限公司 © 2009 ASIAWORLD Digital Technology Co., Ltd. All Rights Reserved

指令檢索

使用者可以以指令代碼方式進行檢索



Library & Book

語言：繁體中文 | 簡體中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 | 藝術人文 | 社會科學 | 自然科學 | 科技 | 醫藥衛生 | 新聞

基本檢索 | 進階檢索 | **指令檢索** | 導覽檢索 | 跨庫檢索

BN=書名	PN=出版社名稱	AU=作者	SN=ISBN	PD=出版日
BF=摘要	CT=內文	OL=章節	UN=叢書名	EN=版次

BN=嬰兒 AND CT=按摩

出版年 (起): (迄) 分類: 搜尋範圍:

重置 查詢

導覽檢索

使用者可從出版年、語言、出版社與筆劃其中一項選取瀏覽的範圍，即可呈現檢索結果。



Library & Book

語言：繁體中文 | 簡體中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 | 藝術人文 | 社會科學 | 自然科學 | 科技 | 醫藥衛生 | 新聞

基本檢索 | 進階檢索 | **導覽檢索** | 指令檢索 | 跨庫檢索

出版年
請選擇...
2010
2009
2008
2007
2006
2005
2004
2003
2002
2001
1991~2000
1981~1990
1971~1980
1961~1970
1951~1960
1901~1910
1891~1900
1899~

語言
請選擇...

出版社(筆劃)
請選擇...
查詢結果

作者(筆劃)
請選擇...
查詢結果

© 版權聲明 碩亞數碼科技有限公司 © 2009 ASIAWORLD Digital Technology Co., Ltd.. All Rights Reserved

跨庫檢索

使用者可針對單位選購不同書庫同時進行跨庫檢索功能。



Library & Book

語言：繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 | 藝術人文 | 社會科學 | 自然科學 | 科技 | 醫藥衛生 | 新聞

基本檢索 | 進階檢索 | 指令檢索 | 導覽檢索 | **跨庫檢索**

AND

增加查詢條件

重置查詢

書名內文

針對愈查詢的電子書庫進行勾選

No.		資料庫
1	☒	Library & Book
2	☒	McGraw-Hill E-Book Collection

主題瀏覽

本系統提供總類、藝術人文、社會科學、自然科學、科技及醫藥衛生此六大類主題瀏覽，每一大類有相對應的次分類提供瀏覽。例如：想找尋中醫方面的書籍，則利用主題『醫藥衛生』在畫面左側會出現『圖書分類』，點選圖書分類即可呈現次分類中包含『中國醫學』。如下圖所示。點選中國醫藥後，系統更細分至不同的次主題項提供使用者選擇。



檢索結果

圖書列表

本系統提供三種檢索結果顯示，分別為『圖片』、『圖文』及『文字』呈現。

圖片格式

Language: 繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼. 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 藝術人文 社會科學 自然科學 科技 醫藥衛生 新聞

組織行為 全部 查詢 進階搜尋

首頁 > 搜尋結果

圖片 圖文 圖文字

1-16 共 1152 筆記錄

排序方式: 相關度 顯示筆數: 16

1. 排序方式可依照相關度或是以購買書籍排序
2. 顯示筆數依照 16,32,64 的倍數呈現

圖文格式：

Library & Book

語言：繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 | 藝術人文 | 社會科學 | 自然科學 | 科技 | 醫療衛生 | 新聞

組織行為

全部 查詢 進階搜尋

首頁, 搜尋結果

圖片 圖文 文字

1-16 共 1152 筆記錄

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 下一頁 下10頁

排序方式：相關度 顯示筆數：16

組織行為學

作者：彭偉年
ISBN：7-5625-1676-6
出版年：2002
出版社：中國地質大學出版社

組織行為學

作者：李永勤 郭穎梅主編
ISBN：978-7-81112-6
出版年：2008
出版社：雲南大學出版社

組織行為學

作者：聶永有編著
ISBN：978-7-5429-22
出版年：2009
出版社：立信會計出版社

組織行為學

作者：陳力華 邱玲
ISBN：7-302-11767-5
出版年：2005
出版社：清華大學出版社

圖文及文字的檢索結果中，關鍵字彙被標示出來

文字格式

Library & Book

語言：繁體中文 | 简体中文 | English | 日本語
公司網站 | 聯絡我們
碩亞數碼 歡迎光臨 L&B 2.0

總類 | 藝術人文 | 社會科學 | 自然科學 | 科技 | 醫療衛生 | 新聞

組織行為

全部 查詢 進階搜尋

首頁, 搜尋結果

圖片 圖文 文字

1-16 共 1152 筆記錄

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 下一頁 下10頁

排序方式：相關度 顯示筆數：16

No.	書名	作者	ISBN	出版年	出版社
1	組織行為學	彭偉年	7-5625-1676-6	2002	中國地質大學出版社
2	組織行為學	李永勤 郭穎梅主編	978-7-81112-6	2008	雲南大學出版社
3	組織行為學	聶永有編著	978-7-5429-22	2009	立信會計出版社
4	組織行為學	陳力華 邱玲	7-302-11767-5	2005	清華大學出版社
5	組織行為學	陳典淋編著	7-81082-793-6	2006	清華大學出版社 北京交通大學出版社
6	組織行為學	袁勇誌 芮國強 陳一星 曹健編著	978-7-5096-03	2008	經濟管理出版社
7	組織行為學	尹誌剛	7-200-05267-1	2004	北京出版社
8	組織行為學	黃維德 劉燕 徐群	7-302-11269-X	2005	清華大學出版社
9	組織行為學	李祚	7-5610-5147-6	2006	遼寧大學出版社
10	組織行為學	龍立榮編著	978-7-81122-5	2008	東北財經大學出版社
11	組織行為學	段萬春	7-5624-2828-X	2003	重慶大學出版社
12	組織行為學	徐子健	7-81078-501-X	2005	對外經濟貿易大學出版社
13	組織行為學	哈里斯	7-80162-914-0	2004	經濟管理出版社
14	組織行為學	李秀娟	7-302-06439-3	2003	清華大學出版社

二次檢索

二次檢索會針對檢索到的資料進行分析及提供分類的功能，讓使用者可以更精確的透過勾選作者、出版社、出版年及語言找到自己想要閱讀的書籍。

點選二次檢索即可出現分類清單

分類中會列出檢索結果中資料筆數最多的前三項提供參考，使用者可勾選想要的資源在點選 [篩選] 即可

二次檢索

共1152筆記錄

作者 篩選

- ☐ 西北工業大學網絡教育學院 (6)
- ☐ 張書珩 (4)
- ☐ 陳亞平 (4)
- 更多選項

出版社 篩選

- ☒ 清華大學出版社 (79)
- ☐ 北京大學出版社 (64)
- ☐ 經濟管理出版社 (64)
- 更多選項

出版年 篩選

- ☐ 2005 (189)
- ☐ 2004 (163)
- ☐ 2006 (159)
- 更多選項

語言 篩選

- ☐ CN (1151)
- 更多選項

組織行為學

李永勤 郭麗梅主編

金南大學出版社

組織行為學

羅永有編著

立信會計出版社

組織行為學

陳力華 邱玲

清華大學出版社

組織行為學

衣勇純 符國強 陳一正 曹健編著

經濟管理出版社

組織行為學

尹純剛

北京出版社

組織行為學

黃維德 劉燕 徐群

清華大學出版社

顯示筆數: 16

圖書詳細資訊說明

在檢索結果中，點選該書名，系統即會另起視窗展開該電子書詳細書目資訊。

The screenshot displays the 'Library & Book' system interface. At the top, there are language options (繁體中文, 简体中文, English, 日本語) and links for '公司網站' and '聯絡我們'. Below this is a navigation bar with categories: 總類, 藝術人文, 社會科學, 自然科學, 科技, 醫藥衛生, and 新聞. A search bar contains the text '組織行為' with a dropdown menu set to '全部'. To the right of the search bar are buttons for '查詢' and '進階搜尋'.

On the left side, there is a vertical sidebar with a '一次檢索' button. Below it, there are links for '首頁', '搜尋結果', '圖片', '圖文', and '文字'. A status bar indicates '1-16 共 79 筆記錄'.

The main area shows a grid of book covers. The second book in the first row, '組織行為學' by 黃維德, 劉燕, 徐群, is highlighted with a red box. A red arrow points from this box to the detailed book view window that opens on the right.

The detailed book view window for '組織行為學' includes a '圖書目錄' (Table of Contents) on the left, listing chapters from '第一章 緒論' to '第十二章 組織變革與組織學習', along with '附錄' and '參考書目'. The main content area shows the book's cover and metadata: 'Share / Sa', '作者: 黃維德, 劉燕, 徐群', '合著者: 黃維德', '出版社: 清華大學出版社', '出版年: 2005', 'ISBN: 7-302-11269-X', '版次: 1', '叢書名:', '語言: CN', '頁:', '分類: 管理學'. There are buttons for '下載' and '安裝說明'. At the bottom, it shows '0人 已推薦此書' and a '9247' rating with a '推薦' button. A red box labeled '切換書籍' is positioned over the top right corner of the window, with an arrow pointing to the navigation controls.

- 詳細書目資訊中主要分為兩大部份：

1. 圖書版權資訊：列出書封、作者、出版社、出版日、分類主題、頁數及是否能下載等資訊。您可以透過

 將您感興趣的書籍進行分享至網路書籤、相關的網站或是儲存到我的最愛及

E-mail 等功能。



2. 圖書目錄及摘要：每一本書至多標示 3 層目錄，並在每個目次後面標示  圖示，方便使用者直接點選欲

觀看的章節連結閱讀器，如下圖所示。



點選下載或章節，系統即連結電子書閱讀器。如下圖所示。



若書後無註記者，點選後，系統會顯示「您無檢視本書權限」對話訊息。

電子書閱讀器 SMART READER

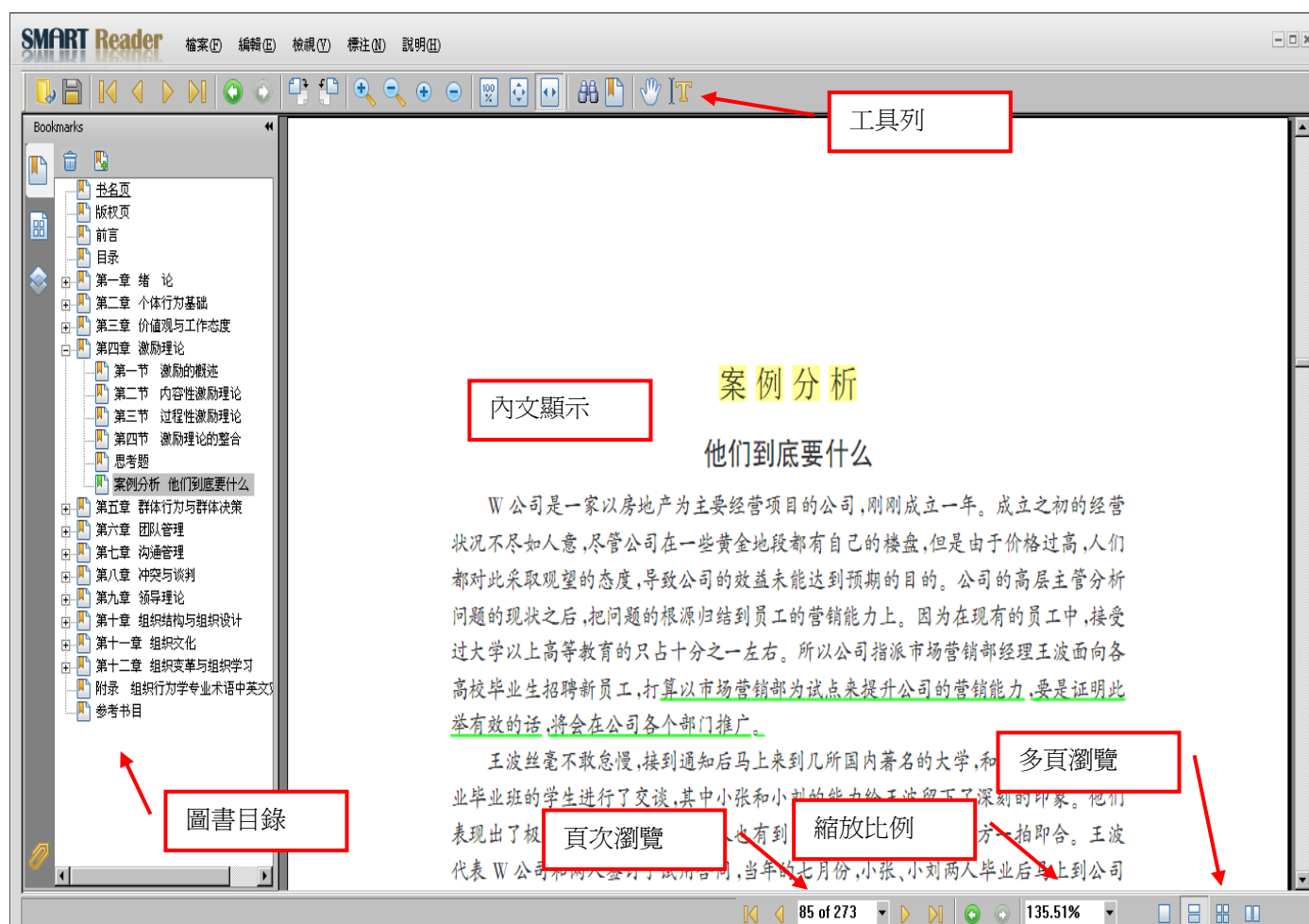
本閱讀器建議在 IE7.0 以上的環境下方能執行，而本系統會實際偵測使用的瀏覽器的版本，使用者可將游標移至

至 **安裝說明** 即可呈現偵測結果，並提供合適的安裝建議。

The screenshot displays the SMART Reader interface. On the left is a sidebar with a '圖書目錄' (Table of Contents) section. The main area shows the book '組織行為學' (Organizational Behavior) by 黃維德, 劉燕, and 徐群. Below the book cover, there are buttons for '下載' (Download) and '安裝說明' (Installation Instructions). A red arrow points from the '安裝說明' button to a table of system requirements and check results.

系統需求	檢查結果
Windows XP SP2 以上	請自行檢查視窗版本
IE 6 以上(建議 7.0)	MSIE 8.0
Window Installer 3.1 以上	請安裝 Window Installer 3.1
.NET Framework 2.0 (3.5版跟3.0版已包括2.0)	.NET CLR 2.0.50727
MS XML Parser 4.0 以上(建議6.0)	Msxml2.DOMDocument.6.0
Proxy Plug-In(認證型 Proxy 環境專用)	請安裝 SMART Proxy Plug-In 需要使用proxy才用系統管理員安裝,且須移除舊版 SmartReader

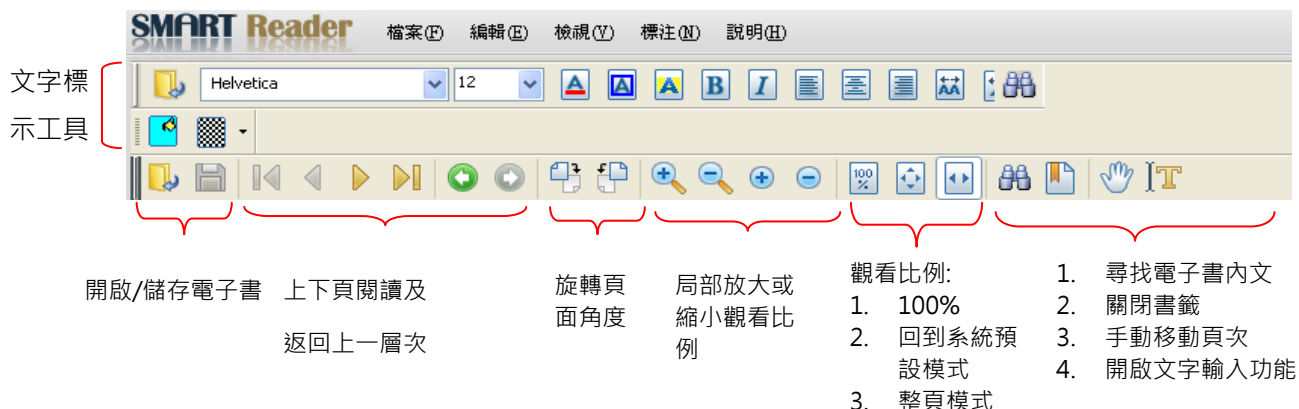
當使用者在詳細書目資訊頁，點選 **下載** 或是在點選目次後面 圖示，系統即開始安裝並連結 SMART READER 電子書閱讀器。



功能列表



- 檔案 (F)：基本操作，如關閉檔案、儲存等。
- 編輯 (E)：搜尋。
- 檢視 (V)：包含顯示全螢幕及功能列，如圖書目錄、工具列及狀態列。
- 標注 (N)：包含文字輸入工具、螢光筆工具，以及一些註記電子書內文可使用工具等。
- 說明 (H)：閱讀器說明與版權頁。



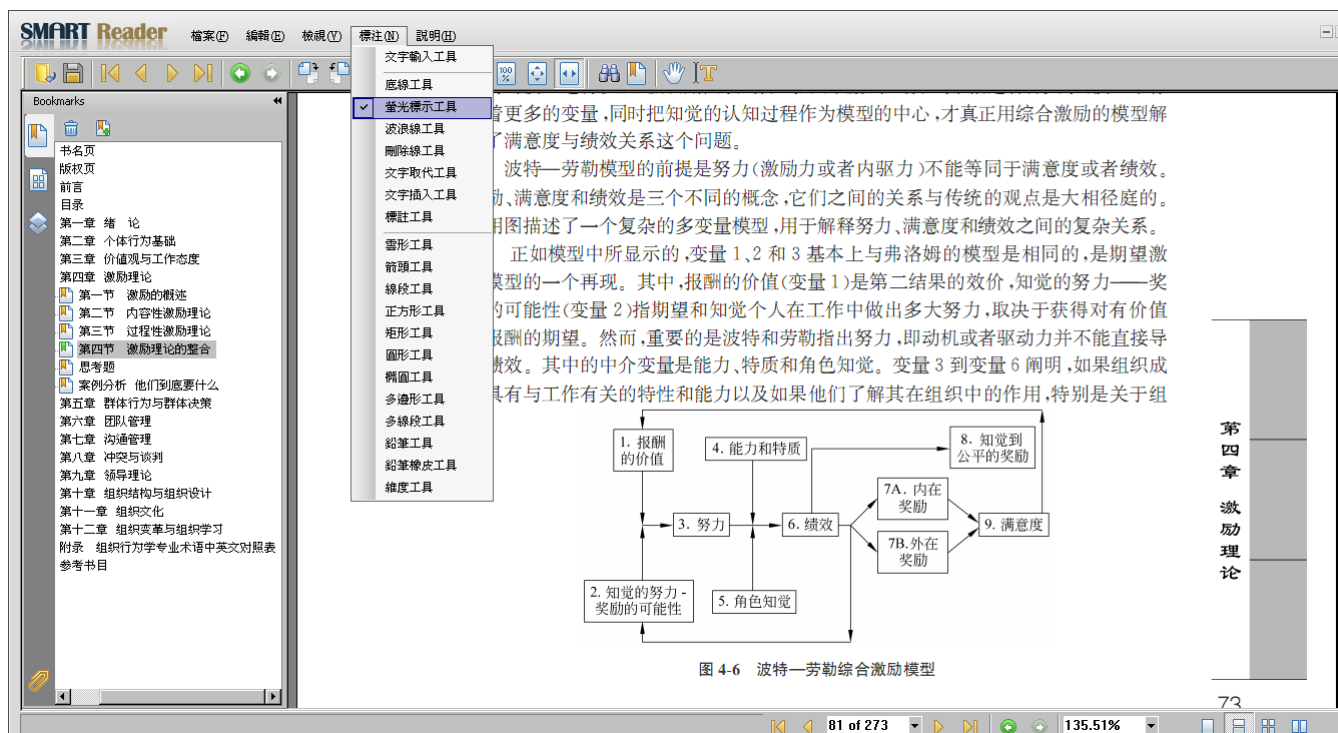
工具列重要功能說明

文字輸入及標記工具

為了能讓使用者保有如同在閱讀紙本書的習慣，SmartReader 特別開發文字註記工具及不同的標記功能。

範例如下：

1. 開啟某一電子書。
2. 閱讀到某一頁上，想要畫下重點。可以選擇標注下的底線工具、螢光標示工具等



3. 例如，選擇螢光標示工具。滑過欲標示的句子，則會顯示螢光效果。如下圖所示：

SMART Reader 檔案(F) 編輯(E) 檢視(V) 標註(A) 說明(H)

Bookmarks

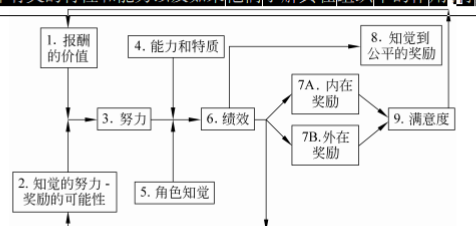
- 书名页
- 版权页
- 前言
- 目录
- 第一章 绪论
- 第二章 个体行为基础
- 第三章 价值观与工作态度
- 第四章 激励理论
 - 第一节 激励的概述
 - 第二节 内容性激励理论
 - 第三节 过程性激励理论
 - 第四节 激励理论的整合
- 第五章 群体行为与群体决策
- 第六章 团队管理
- 第七章 沟通管理
- 第八章 冲突与谈判
- 第九章 领导理论
- 第十章 组织结构与组织设计
- 第十一章 组织文化
- 第十二章 组织变革与组织学习
- 附录 组织行为学专业术语中英文对照表
- 参考书目

正文内容：

图4-3 进入了弗洛姆的效价的概念中，尽管结果有绩效的客观，但是直到波特和劳勒对弗洛姆的模型进行扩展之后，用图表的方式而不是数学的方式来描述各种关系，模型中存在着更多的变量，同时把知觉的认知过程作为模型的中心，才真正用综合激励的模型解决了满意度与绩效关系这个问题。

波特—劳勒模型的前提是努力（激励力或者内驱力）不能等同于满意度或者绩效。激励、满意度和绩效是三个不同的概念，它们之间的关系与传统的观点是大相径庭的。他用图描述了一个复杂的多变量模型，用于解释努力、满意度和绩效之间的复杂关系。

正如模型中所显示的，变量1、2和3基本上与弗洛姆的模型是相同的，是期望激励模型的一个再现。其中，报酬的价值（变量1）是第二结果的效价，知觉的努力——奖励的可能性（变量2）指期望和知觉个人在工作中做出多大努力，取决于获得对有价值的报酬的期望。然而，重要的是波特和劳勒指出努力，即动机或者驱动力并不能直接导致绩效。其中的中介变量是能力、特质和角色知觉。变量3到变量6阐明，如果组织成员具有与工作有关的特性和能力以及如果他们了解其在组织中的作用，特别是关于组



```
graph TD
    1[1. 报酬的价值] --> 3[3. 努力]
    2[2. 知觉的努力 - 奖励的可能性] --> 3
    4[4. 能力和特质] --> 6[6. 绩效]
    5[5. 角色知觉] --> 6
    3 --> 6
    6 --> 7A[7A. 内在奖励]
    6 --> 7B[7B. 外在奖励]
    7A --> 9[9. 满意度]
    7B --> 9
    8[8. 知觉到公平的奖励] --> 9
```

图 4-6 波特—劳勒综合激励模型

72

SMART Reader 檔案(F) 編輯(E) 檢視(V) 標註(A) 說明(H)

Bookmarks

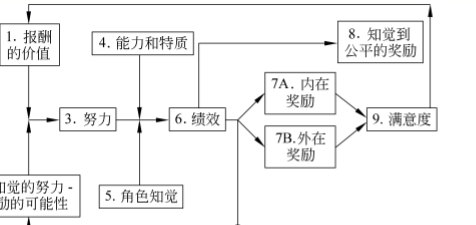
- 书名页
- 版权页
- 前言
- 目录
- 第一章 绪论
- 第二章 个体行为基础
- 第三章 价值观与工作态度
- 第四章 激励理论
 - 第一节 激励的概述
 - 第二节 内容性激励理论
 - 第三节 过程性激励理论
 - 第四节 激励理论的整合
- 第五章 群体行为与群体决策
- 第六章 团队管理
- 第七章 沟通管理
- 第八章 冲突与谈判
- 第九章 领导理论
- 第十章 组织结构与组织设计
- 第十一章 组织文化
- 第十二章 组织变革与组织学习
- 附录 组织行为学专业术语中英文对照表
- 参考书目

正文内容：

存在着更多的变量，同时把知觉的认知过程作为模型的中心，才真正用综合激励的模型解决了满意度与绩效关系这个问题。

波特—劳勒模型的前提是努力（激励力或者内驱力）不能等同于满意度或者绩效。激励、满意度和绩效是三个不同的概念，它们之间的关系与传统的观点是大相径庭的。他用图描述了一个复杂的多变量模型，用于解释努力、满意度和绩效之间的复杂关系。

正如模型中所显示的，变量1、2和3基本上与弗洛姆的模型是相同的，是期望激励模型的一个再现。其中，报酬的价值（变量1）是第二结果的效价，知觉的努力——奖励的可能性（变量2）指期望和知觉个人在工作中做出多大努力，取决于获得对有价值的报酬的期望。然而，重要的是波特和劳勒指出努力，即动机或者驱动力并不能直接导致绩效。其中的中介变量是能力、特质和角色知觉。变量3到变量6阐明，如果组织成员具有与工作有关的特性和能力以及如果他们了解其在组织中的作用，特别是关于组

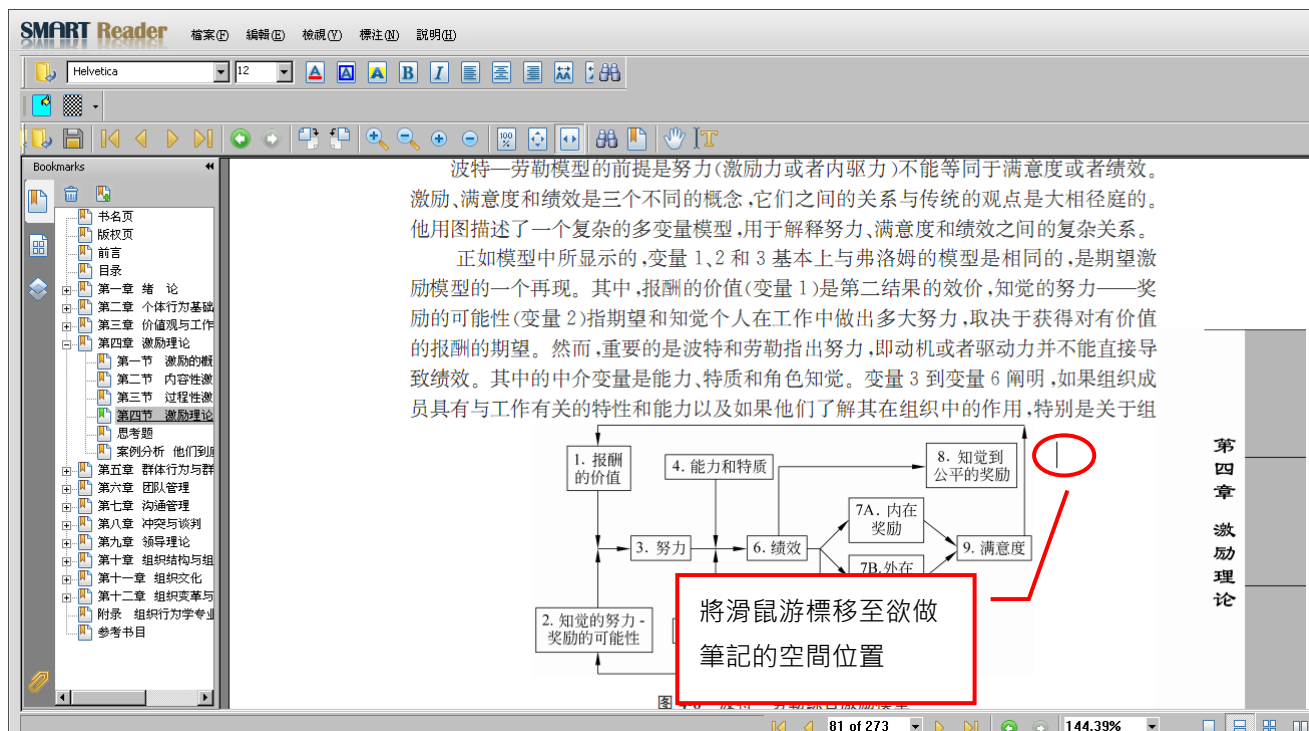


```
graph TD
    1[1. 报酬的价值] --> 3[3. 努力]
    2[2. 知觉的努力 - 奖励的可能性] --> 3
    4[4. 能力和特质] --> 6[6. 绩效]
    5[5. 角色知觉] --> 6
    3 --> 6
    6 --> 7A[7A. 内在奖励]
    6 --> 7B[7B. 外在奖励]
    7A --> 9[9. 满意度]
    7B --> 9
    8[8. 知觉到公平的奖励] --> 9
```

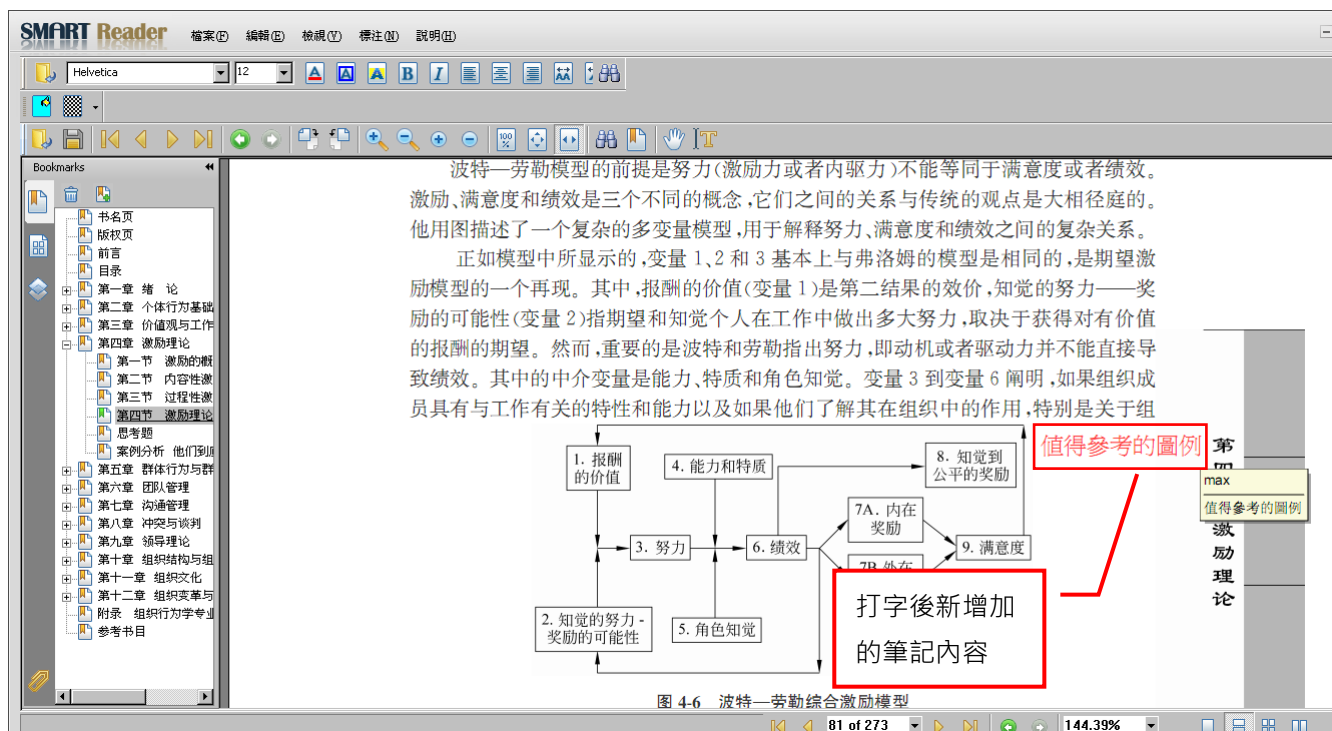
图 4-6 波特—劳勒综合激励模型

73

4. 筆記功能：選擇標注下的文字輸入工具。將滑鼠游標移至欲做筆記的空間位置。



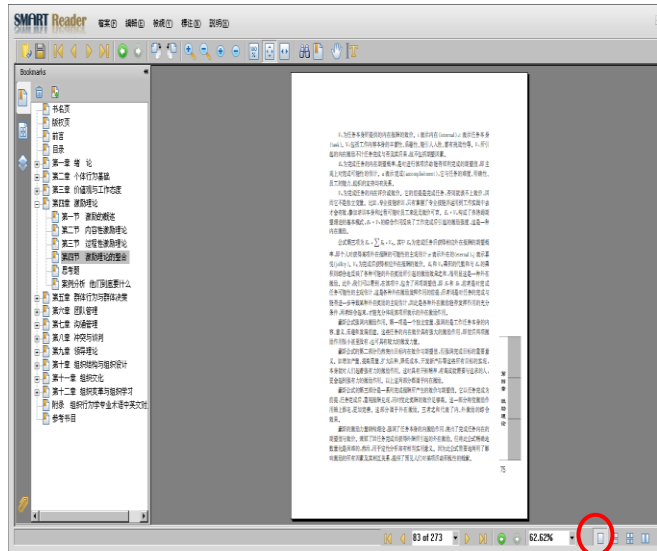
鍵入筆記文字。按下存檔即可儲存筆記及標記內容，下次可開啟繼續使用。



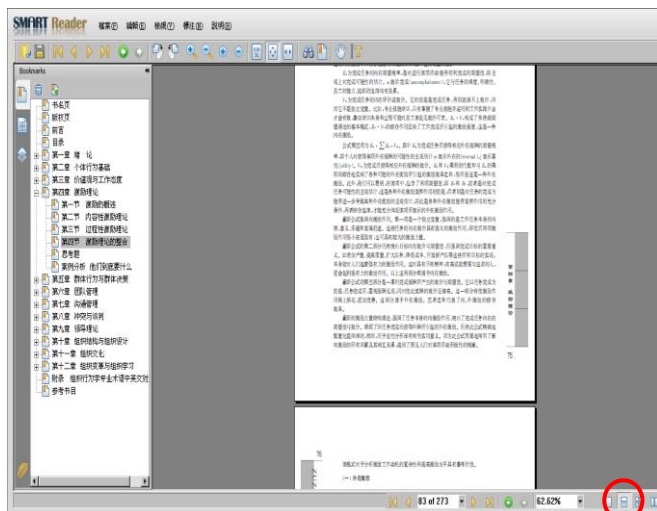
多頁瀏覽工具

快速瀏覽工具位於瀏覽器右下方。功能如下圖所示。

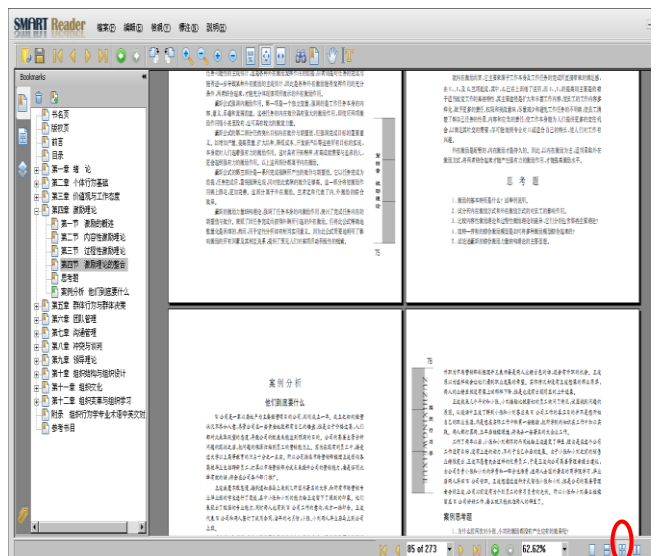
單獨頁面



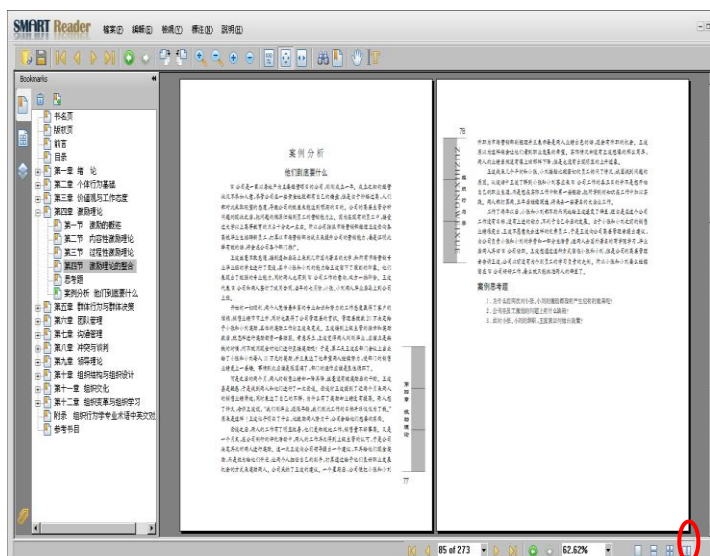
上下兩頁觀看

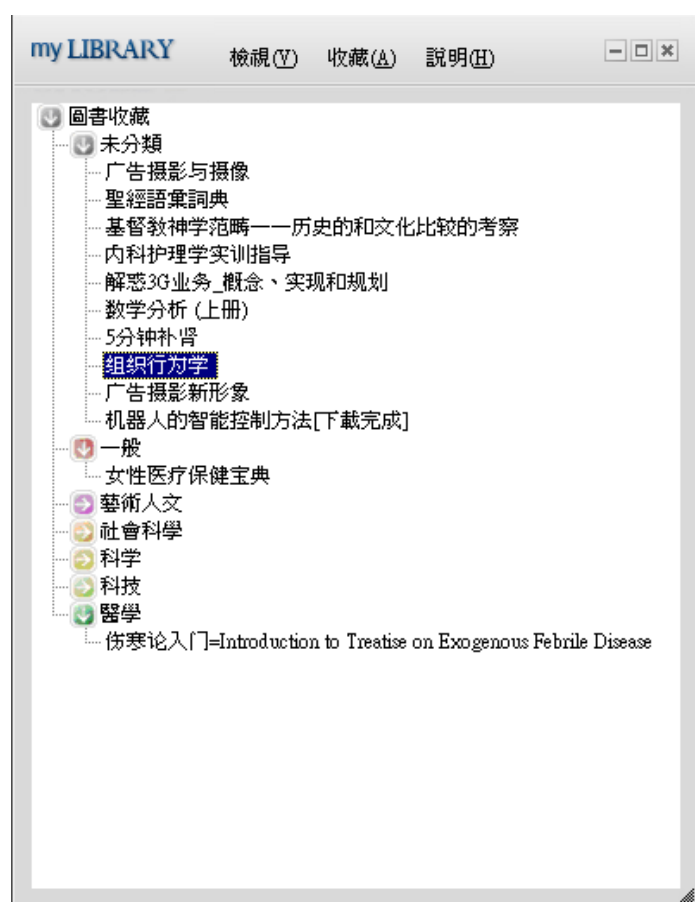


四頁瀏覽



兩頁並排





1. My Library 為使用者本機端的個人圖書館服務
2. 系統會儲存自己曾經閱讀過那些書籍，完整記錄閱讀歷程。
3. 可依照個人閱讀喜好進行電子書的管理及主題分類。
4. 得知每本電子書下載的進度。

Windows 作業系統

- Microsoft Windows XP (Home or Professional), 2000 Professional, 2003 Professional
- 建議使用記憶體容量 Minimum 64 MB of RAM; 128 MB
- 需可連結網際網路
- 瀏覽器版本
 - Microsoft Internet Explorer 7.0 以上
 - Netscape Communicator 4.77 or 7.x
 - Firefox 1.0.4 以上
 - Mozilla 1.7 以上

聯繫我們

碩亞數碼科技有限公司

URL: <http://www.libraryandbook.net>

北部 TEL: (02) 8226-3132 FAX: (02) 8226-3172

中部 TEL: (04) 2237-2123 FAX:(04) 2237-0908

南部 TEL: (07)333-7702 FAX: (07) 333-9348