

《哈佛商業評論全球繁體中文版 影音庫》收錄 270 餘段以上精彩大師演講或對談影音，由 HBR 美國數位內容總監及資深編輯進行訪談，收錄國際級大師精彩訪談，如：哈佛大學心理學博士、美國《時代》雜誌作家專欄-丹尼爾·高曼，全球高級領導者教練領域的先驅與威權者-馬歇爾·戈德史密斯，「網客聖經」的作者-喬許·柏諾夫等等；讓使用者可以與大師面對面，聽大師現身說法講述觀念精華，更提供相關觀念的延伸閱讀文章，反覆探究管理、策略、組織等領域中創新觀點。

【重點特色】

● **跨庫整合檢索，資源多元化**

訂戶可跨庫整合檢索，閱讀哈佛商業評論期刊、專書與影音資源。

● **英文發音 中文字幕，輕鬆學習**

每段英文影片提供中文字幕及中文逐字稿，部分內容更提供英文逐字稿，可訓練英文聽力。

● **大師現身說法，闡述管理各理論**

由 HBR 美國數位內容總監及資深編輯進行訪談，收錄國際級大師精彩訪談，如：哈佛大學心理學博士、美國《時代》雜誌作家專欄-丹尼爾·高曼，全球高級領導者教練領域的先驅與威權者-馬歇爾·戈德史密斯，「網客聖經」的作者-喬許·柏諾夫等等。

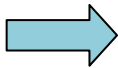


影音關鍵字瀏覽			
分析	創新	協作	品牌
平衡計分卡	情緒智慧	成長策略	新興市場
激勵員工	競爭策略	管理	組織
組織文化	績效評量	薪酬	衝突
銷售人員	領導	領導團隊	

領導團隊 第 1 / 1 頁，共 8 筆資料

影片列表

- 1. 在辦公室推動坦誠文化 (Encourage Candor at Work)
- 2. 衡量你團隊的成功 (Measure Your Team's Success)
- 3. 中階經理人必備的六項技能 (Six Skills Middle Managers Need)
- 4. 跨文化團隊的管理 (The Explainer: Managing Multicultural Teams)
- 5. 求才要看潛力，而不只重經驗 (Hire for Potential, Not Just Experience)
- 6. 2x2矩陣說明良好與優異領導人的差異 (A 2x2 Matrix Explains Good vs. Great Leadership)
- 7. 確認你的思考方式 (Identify Your Thinking Style)
- 8. 情緒智慧 (Emotional Intelligence)



真正的談話 如果有的話 通常是私下進行

00:18 03:20

中文 英文

你是否曾經參加過這樣的會議？在會議結束時，真正的對話才開始——茶水間裡的閒聊，在他人身後說閒話等等。真正的談話，如果有的話，通常是私下進行。這種想要避免衝突的心情，可以理解，但它是組織生活裡最傷力最大的因素。

我的同事和我訪談了六家頂尖銀行的高階主管，我們發現，坦誠度最低的團隊，財務報酬最差；另一方面，能坦誠溝通高風險證券和借貸業務的團隊，和坦誠溝通其他潛在問題的團隊，銀行裡的這些人比較能夠維持股東價值。

我們在過去3年間研究了超過50家大型企業，結果發現，明顯的坦誠行為，是預測高績效團隊的最佳指標。那麼，你要如何鼓勵組織裡展現坦誠呢？我們研擬了三大技巧。

第一，把大型會議拆成小組會議。開會人數為5人或更多時，對話會由最有自信、聲音最大的人主導，但在大型會議裡，即使是最能言善道的人，可能也不願意在大多時候貿然直言，一個解決辦法，就是把大型會議分成兩、三人一組開會，各小組花幾分鐘腦力激盪，討論某個主題，然後各組推派代表發言，向整個團隊報告。

跨平台 跨載具

適用於多種平台的行動載具上，如：
Windows/iOS/Android; 平板電腦與 iPad 線上瀏覽。